



23.02.2026 | ⌚ 3 min læsetid

Når AI leverer – hvem har ansvaret?

AI kan analysere og foreslå løsninger – men ikke tage ansvar. Lær hvorfor kritisk dømmekraft og tillid bliver afgørende kompetencer.



af IDA Learning

Generativ AI analyserer, strukturerer og genererer forslag på sekunder. Men i takt med at teknologien leverer mere, forskydes vores rolle.

Det handler ikke længere kun om at kunne bruge værktøjet. Det handler om at kunne vurdere det.

Når AI leverer analysen

AI kan identificere mønstre, opstille scenarier og tydeliggøre risici. Men den kan ikke tage ansvar, eje mål eller træffe beslutninger i komplekse værdikonflikter.

“AI kan virkelig meget,” siger erhvervspsykolog Ebbe Lavendt. “Men den kan ikke tage ansvar. Det kan kun mennesker.”

Derfor bliver analytisk tænkning og kritisk dømmekraft centrale fremtidige kompetencer. Når AI leverer analysen, skal vi levere vurderingen.

Beslutninger under kompleksitet

AI giver flere perspektiver og flere handlemuligheder. Det kan styrke beslutningsgrundlaget – men også øge kompleksiteten.

Få greb om digital belastningsstyring

AI kan skabe overblik – men også øge tempo og kompleksitet. På kurset lærer du at bruge AI som støtte, så du styrker både kvalitet og trivsel i dit arbejde.

Du lærer bl.a. at:

- prioritere og skabe overblik
- bruge AI kritisk og effektivt
- forebygge digitalt arbejdspress

[Læs mere og tilmeld.](#)

Evnen til at strukturere information, identificere antagelser og træffe kvalificerede valg bliver derfor endnu vigtigere. AI kan støtte processen, men ikke afslutte den.

Tillidskalibrering som nøglekompetence

En professionel tilgang til AI kræver balanceret tillid. For lidt tillid begrænser potentialet. For meget tillid øger risikoen for fejl.

Det betyder, at man skal:

- stille opfølgende spørgsmål
- validere mod faglig viden
- justere tilliden løbende

Det er ikke mistillid - det er modenhed.

Bæredygtig kapacitet

AI kan reducere informationsstøj og skabe struktur. Men den kan også øge tempo og afbrydelser, hvis den blot lægges oven på eksisterende arbejdsgange.

Derfor bliver digital belastningsstyring en kompetence i sig selv.

Det afgørende spørgsmål er ikke, om AI kan gøre os hurtigere. Det er, om vi kan bruge den på en måde, der gør arbejdet mere holdbart.

For AI kan både forebygge og forstærke arbejdspress. Forskellen ligger ikke i teknologien – men i den måde, vi vælger at arbejde med den på.

